

# PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN APPRENTISSAGE POUR LES JEUNES EN DIFFICULTÉ DU BANTEAY MEANCHEY

## RAPPORT DE FIN OCTOBRE 2021

L'ASSOCIATION D'AIDE À L'ENFANCE CAMBODGIENNE (AEC-Foyer LATASTE) SOUTIEN DEPUIS 1998 DES PROJETS ÉDUCATIFS ET DE PROTECTION DE L'ENFANCE DANS LA PROVINCE DE BANTEAY MEANCHEY, AU NORD-OUEST DU CAMBODGE. PLUS DE 700 ENFANTS ET LEURS FAMILLES SONT AINSI AIDÉS À CONSTRUIRE LEUR AVENIR D'ANNÉE EN ANNÉE.

AUJOURD'HUI, L'ASSOCIATION DÉVELOPPE SON ACTION EN FAVEUR DES JEUNES TRÈS DÉFAVORISÉS ET SORTIS PRÉMATURÉMENT DU SYSTÈME SCOLAIRE, EN LEUR PROPOSANT DES FORMATIONS EN APPRENTISSAGE DANS LA RÉGION.

CE COMPTE RENDU FAIT UN BILAN DE LA PROMOTION 2021.

## RETOUR SUR LA NAISSANCE DU PROGRAMME

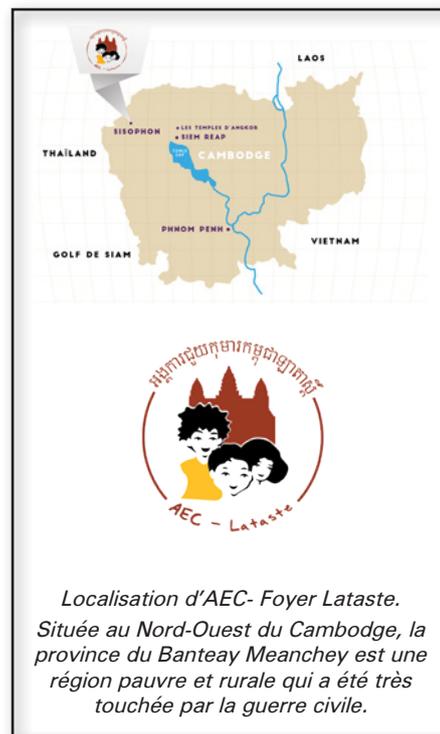
Le programme de Formation Professionnelle en apprentissage d'AEC-Foyer Lataste, élaboré en partenariat avec l'association Monireth, a débuté fin 2014. Ce programme permet à des jeunes défavorisés de 15-25 ans de suivre une formation en apprentissage chez des artisans locaux. Les jeunes acquièrent ainsi les compétences nécessaires pour entrer dans la vie professionnelle et gagner décemment leur vie. Notre programme propose une approche globale du problème de la précarité chez les jeunes du Banteay Meanchey en leur offrant un éventail de services : solution d'hébergement, soutien financier et matériel pour la vie quotidienne, accompagnement dans l'élaboration d'un projet professionnel, formation en apprentissage, sensibilisation à des problèmes de santé et de société.

Le lancement de ce projet s'est accompagné de la construction d'un bâtiment sur le site du Foyer Lataste pour héberger les jeunes apprentis tout au long de leur formation, dans un cadre accueillant et sécurisé.

La construction et l'équipement de ce foyer d'accueil pour les apprentis ont été financés par différents bailleurs : la **Fondation d'entreprise Air France** (15 000 euros), la **Fondation Héloïse Charrau** sous égide de la Fondation Caritas France (6 700 euros), la **Fondation Sylvaine Ernout** sous égide de la **Fondation AnBer** (6 500 euros) ainsi que l'**association Energy Assistance** pour l'électrification (financement et installation du matériel).

Le financement des bourses d'étude et du fonctionnement du programme a été rendu possible grâce au soutien de la **Fondation McKinsey for Children** (10 000 euros) et à la générosité de plusieurs **donateurs individuels**.

C'est grâce à ces nombreux financeurs et donateurs que le nouveau programme de Formation Professionnelle d'AEC-Foyer Lataste a pu voir le jour.



Localisation d'AEC- Foyer Lataste. Située au Nord-Ouest du Cambodge, la province du Banteay Meanchey est une région pauvre et rurale qui a été très touchée par la guerre civile.



PROMOTION 2021\*



\*11 des 16 apprentis actuels de Sisophon

## CHIFFRES CLEFS - PROMOTION 2021

**16** apprentis au total : **7** filles, **9** garçons. Fin octobre 2021 : **5** nouvelles recrues

Des apprentis âgés de **15 à 25 ans**

Coût d'une formation : de **150 à 800\$**, soit **405\$** en moyenne

### NOS ÉTUDIANTS DE LA PROMOTION 2021 :

Noms des apprentis	Sexe	Age	Type de formation	Prix de la formation en \$	Allocation mensuelle en \$	Date de début de la formation
TUNG Vannit	F	24	Esthétique	400	35	octobre 2020
KIMHENG Cheangheang	M	25	Mécanique (motos)	250	40	octobre 2020
OUREN Sreyhom	F	15	Salon de beauté	150	40	décembre 2020
PHUT Sophong	M	16	Mécanique (motos)	300	30	novembre 2020
CHHOUREN Sithy	M	21	Mécanique (motos)	250	40	mai 2021
KUN Sukan	F	17	Salon de beauté	250	40	janvier 2021
MORN Charath	M	19	Mécanique (voitures)	500	40	février 2021
SOVANN Dany	F	19	Salon de beauté	300	40	juin 2021
LONN Sreytiv	F	19	Salon de beauté	500	40	février 2021
CHOUERT Chhouery	M	15	Mécanique (motos)	250	35	mai 2021
EB Alphearun	M	16	Mécanique (motos)	250	40	juin 2021
OUCH Channatt	F	20	Salon de beauté	500	40	juin 2021
<b>PHEAP Chantei</b>	F	17	Réceptionniste	740		septembre 2020
<b>ET Senghim</b>	M	19	Informatique	600		septembre 2020
<b>CHAI Lyden</b>	M	19	Informatique	450		septembre 2020
<b>CHHAN Yem</b>	M	17	Electricité	800		septembre 2020

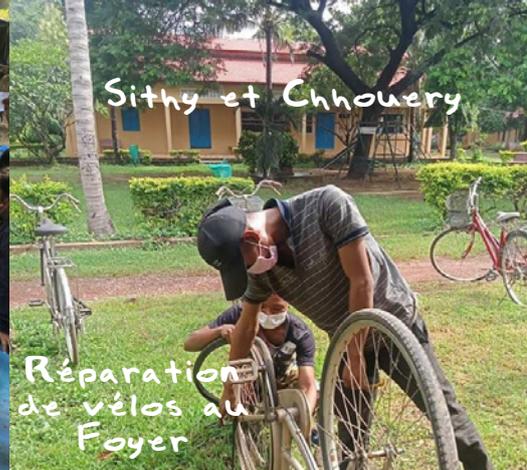
*Remarque : En couleur les apprentis en formation en dehors de Sisophon\*.*

La promotion 2021 est composée de 16 jeunes au total.

\*La généreuse augmentation de dotation de la Fondation AnBer en 2019 nous a permis de soutenir 5 nouveaux apprentis en 2020. Ces jeunes sont issus de nos programmes d'éducation et ont choisi une Formation Professionnelle dans des Centres de Formation Professionnelle dans les grandes villes du Cambodge. Les formations qu'ils suivent se situent à Phnom Penh dans différents Centres de formation Professionnelle (PSE, Passerelles Numériques). Le montant des frais de formation inclut les frais de vie. Le coût annuel moyen d'une formation est donc similaire à celui des autres apprentis. Une étudiante a terminé sa formation en 2021, il reste donc les 4 étudiants mentionnés ci-dessus, qui termineront tous leur formation en 2022.

Concernant les apprentis qui étudient à Sisophon, les formations choisies sont à peu près toujours les mêmes (esthétique ou salon de beauté pour les filles et mécanique pour les garçons) car ce sont des domaines où il y a toujours des débouchés.

Cette année, du fait de la crise sanitaire, à la fin septembre 2021 nous n'avions pas réussi à atteindre un taux de recrutement à 15 apprentis pour Sisophon. En effet, la recrudescence des cas de Covid-19 en 2021, ainsi que la multiplication des mesures restrictives du Gouvernement, ont découragé nos artisans partenaires pour recruter de nouveaux jeunes. Sur le premier semestre 2021, le Cambodge a connu plusieurs périodes de confinements, couvre-feu et fermetures provisoires des marchés, ce qui a ralenti le fonctionnement de notre programme. Cependant, la situation revient peu à peu à la normale et notre équipe de terrain vient de recruter 5 apprentis supplémentaires qui ont intégré le programme fin octobre 2021 (3 garçons en réparation de motos puis 1 fille et 1 garçon dans le même salon de beauté).



## BILAN FINANCIER DU PROGRAMME - PROMOTION 2021

L'arrivée de la promotion 2021, en janvier dernier, coïncide avec la septième année du projet.

Les dépenses du programme de Formation Professionnelle pour 2021 sont couvertes par le financement des Fondations McKinsey For Children (8 000 euros+ 4 084 euros pour le reliquat du projet soit un total de 14 509 en équivalent \$) et Sylvaine Arnoult, via la Fondation AnBer (7 000 euros soit 8 347 \$), ce qui nous donne un total de **22 856 \$** pour couvrir les dépenses du projet.

Le budget prévisionnel 2021 a été évalué à **23 191 \$**, ce qui incluait le reliquat 2020 de McKinsey qui nous permettait de recruter plus de jeunes.

À la fin septembre 2021, **14 415 \$** ont été dépensés, laissant un solde positif de **8 775 \$**. Cette somme sera utilisée au prorata des mois restant de 2021, comme prévu dans le budget prévisionnel.

**Nous aurons donc encore surement, fin 2021, un reliquat, que McKinsey nous a autorisé à utiliser sur l'année 2022 car ils arrêtent de financer le programme FP et financeront désormais notre programme des Maisons Familiales.** En ajoutant ce reliquat + le financement de la Fondation AnBer, il nous faudra soit trouver des financements complémentaires, soit recruter moins de jeunes en 2022.

Ci-dessous, vous trouverez le détail de la répartition des dépenses à la fin septembre 2021.

Type de dépenses	Budget en \$	Dépenses en \$	Reste budgétaire en \$
Allocations mensuelles apprentis	8 000	4 520	3 480
Frais de formation apprentis	6 000	3 265	2 735
Frais transport personnel	150	101,50	48,50
Petit matériel	300	95	205
Bourse "coup de pouce"	3 300	1 940	1 360
Maintenance et petites réparations	100	7	93
Frais eau/électricité	200	45,40	154,60
Urgences médicales	100	0	100
Salaire responsable FP	2 016	1 512	504
Frais de formation responsable FP	150	150	0
Frais de formation pour 5 jeunes supplémentaires	2 875	2 780	95
<b>TOTAL</b>	<b>23 191</b>	<b>14 415</b>	<b>8 775</b>

### Les nouvelles recrues de fin 2021 :



## EVALUATION DE NOTRE PROGRAMME

Début 2019, nous avons été sollicités par la Fondation AnBer concernant l'évaluation de notre programme.

Des indicateurs quantitatifs et qualitatifs plus précis ont été déterminés par notre équipe de terrain. Les indicateurs quantitatifs concernent : le Taux d'achèvement de formation, le Taux d'entrepreneuriat ainsi que les taux d'insertion et l'embauche.

Les indicateurs qualitatifs sont mis en avant par des évaluations comparatives entre les situations avant et après la formation sous forme d'entretien individuel à questions ouvertes. Ces entretiens permettent de déterminer les critères quantitatifs suivants :

- ensemble des apprentis qui ont abandonné la formation avant la fin
- ensemble des apprentis ayant obtenu une bourse d'entrepreneuriat et commencé leur activité
- ensemble des apprentis embauchés dans le domaine de compétence de la formation
- ensemble des apprentis embauchés dans un domaine de compétence différent de celui de la formation

L'étude qualitative est basée sur des entretiens individuels comme celui de Kakrona et Sreynich, ci-dessous.

Ci dessous, retrouvez les résultats pour l'année 2021.

Les résultats présentés ici concernent les 16 jeunes de la promotion 2021 :

### **TAUX D'ACHÈVEMENT : 90% & TAUX D'ABANDON : 10%**

Suivant la date de départ de chaque formation une date de fin est calculée suivant le temps normal de formation. Le taux d'achèvement évalue le nombre d'apprentis qui sont allés jusqu'au bout de leur formation sur le nombre total des apprentis de la promotion ayant terminé leur formation en 2020.

En 2021, le taux est de 90%. Les conséquences de la crise sanitaire (précarité des familles, démotivation) sont la raison principale de ce taux en baisse (1 abandon en 2021).

### **TAUX ENTREPRENEURIAT (SUR 9 MOIS DE 2021): 60%**

#### **& TAUX ENTREPRENEURIAT depuis 2014 : 30% (SUR 61 APPRENTIS FORMÉS, 33 SE SONT MIS À LEUR COMPTE)**

Cela concerne le nombre de jeunes qui ont obtenu la bourse «coup de pouce» pour développer leur propre entreprise. Il faut préciser que tous les jeunes diplômés ne font pas forcément le choix de se mettre à leur compte, certains préfèrent être salariés.

### **TAUX D'INSERTION/D'EMBAUCHE : 80 %**

Ce taux représente le nombre d'apprentis ayant trouvé un emploi à la suite de leur formation, même sans avoir complété leur formation. Plus précisément :

- 1- Emploi suite à la formation en valorisant les compétences de la formation : 80% (sur 8 apprentis ayant terminé leur formation en 2021)
- 2- Emploi dans un autre domaine que celui étudié : 0%

## TÉMOIGNAGES DU TERRAIN



SREYNICH, APPRENTIE EN ESTHÉTIQUE, ET KAKRONA, APPRENTI EN MÉCANIQUE, ONT TOUTS LES DEUX TERMINÉS LEURS FORMATION FIN 2020 ET DÉBUT 2021.

LEUR PARCOURS EST UNE RÉUSSITE : ILS ONT TERMINÉ LEUR FORMATION, ONT BÉNÉFICIÉ DE LA BOURSE COUP DE POUCE ET ONT OUVERT LEUR PROPRE MAGASIN.

RETROUVEZ LEURS TÉMOIGNAGES EN VIDÉO, EN COPIANT-COLLANT LE LIEN SUIVANT : [https://www.youtube.com/watch?v=2EHM4711Y7k&ab\\_channel=FoyerLataste](https://www.youtube.com/watch?v=2EHM4711Y7k&ab_channel=FoyerLataste)



# ZOOM SUR LES BOURSES D'ENTREPRENEURIAT 2021

EN 2021, 4 «BOURSES COUP DE POUCE» OU BOURSES ENTREPRENEURIAT, ONT ÉTÉ ATTRIBUÉES. ZOOM SUR LE PARCOURS DES JEUNES LES AYANT OBTENUES : SENGLY, KIMSAR, SOBIN & SIVANN.

## SUK SENGLY, RÉPARATION DE MOTOS

Sengly a terminé avec succès sa formation en juillet 2021. Son diplôme en poche, il a trouvé un petit magasin pour lancer son activité. Une bourse pour l'achat de matériel lui a été attribuée afin de se lancer. Il dispose donc maintenant d'un compresseur, de plusieurs kits d'outils et de clefs à molette ainsi que d'autres petits matériels.



## LORN KIMSAR & LER SOBIN, SALON DE BEAUTÉ

Kimsar vient de terminer sa formation et d'ouvrir un salon de beauté pour subvenir aux besoins de sa famille. Une bourse lui a été attribuée pour l'achat du matériel suivant : des miroirs, un bac lave-tête, des chaises, etc.

Sobin a terminé sa formation en 2018. Depuis elle gère un salon dans son village natal. Elle avait reçu une première bourse qui lui avait permis de bien développer son entreprise. Cependant, avec la crise du Covid-19, elle a connu quelques difficultés et a dû fermer son salon à plusieurs reprises. Elle a donc, à nouveau, sollicité notre association qui lui a octroyé une seconde bourse pour améliorer son salon et investir dans du petit matériel.



## TUNH SIVANN, RÉPARATION DE MOTOS

Sivann a terminé sa formation en mars 2020. Il a ouvert son magasin de réparation de motos 9 mois après, dès qu'il a reçu sa première bourse d'entrepreneuriat (entre autre pour l'achat d'un compresseur). Déjà bien établi, une enquête de notre travailleur social a montré que son business pouvait encore mieux marcher avec l'investissement dans du matériel supplémentaire. Une seconde bourse lui a donc été attribuée pour le matériel suivant : plieuse/coupeuse de métaux, invertisseur, poste à souder, un kit de clefs à molette, etc. La famille de Sivann est très contente de voir le développement du magasin de leur fils. Ils sont très reconnaissants envers l'association.

