

PROGRAMME DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN APPRENTISSAGE POUR LES JEUNES EN DIFFICULTÉ DU BANTEAY MEANCHEY

RAPPORT SEMESTRIEL - 1^{ER} SEMESTRE 2018

L'ASSOCIATION D'AIDE À L'ENFANCE CAMBODGIENNE (AEC-Foyer LATASTE) SOUTIEN DEPUIS 1998 DES PROJETS ÉDUCATIFS ET DE PROTECTION DE L'ENFANCE DANS LA PROVINCE DE BANTEAY MEANCHEY, AU NORD-OUEST DU CAMBODGE. PLUS DE 900 ENFANTS ET LEURS FAMILLES SONT AINSI AIDÉS À CONSTRUIRE LEUR AVENIR D'ANNÉE EN ANNÉE.

AUJOURD'HUI, L'ASSOCIATION DÉVELOPPE SON ACTION EN FAVEUR DES JEUNES TRÈS DÉFAVORISÉS ET SORTIS PRÉMATURÉMENT DU SYSTÈME SCOLAIRE, EN LEUR PROPOSANT DES FORMATIONS EN APPRENTISSAGE DANS LA RÉGION.

CE COMPTE RENDU FAIT UN BILAN À MI-PARCOURS DE LA PROMOTION 2018.

RETOUR SUR LA NAISSANCE DU PROGRAMME

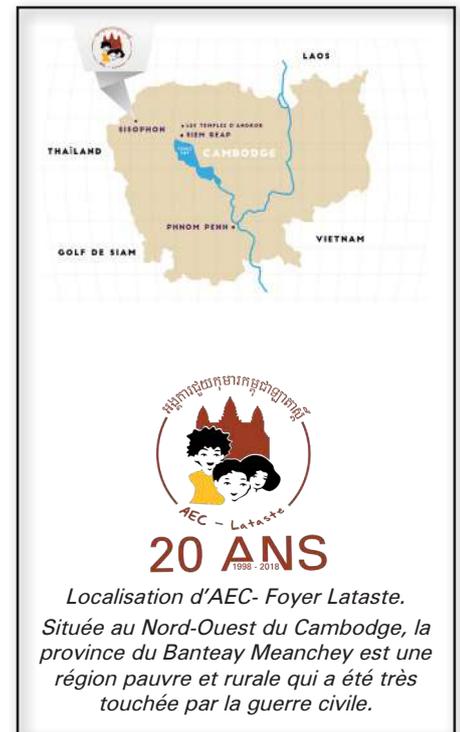
Le programme de Formation Professionnelle en apprentissage d'AEC-Foyer Lataste, élaboré en partenariat avec l'association Monireth, a débuté fin 2014. Ce programme permet à des jeunes défavorisés de 15-25 ans de suivre une formation en apprentissage chez des artisans locaux. Les jeunes acquièrent ainsi les compétences nécessaires pour entrer dans la vie professionnelle et gagner décemment leur vie. Notre programme propose une approche globale du problème de la précarité chez jeunes du Banteay Meanchey en leur offrant un éventail de services : solution d'hébergement, soutien financier et matériel pour la vie quotidienne, accompagnement dans l'élaboration d'un projet professionnel, formation en apprentissage, sensibilisation à des problèmes de santé et de société.

Le lancement de ce projet s'est accompagné de la construction d'un bâtiment sur le site du Foyer Lataste pour héberger les jeunes apprentis tout au long de leur formation, dans un cadre accueillant et sécurisé.

La construction et l'équipement de ce foyer d'accueil pour les apprentis ont été financés par différents bailleurs : la **Fondation d'entreprise Air France** (15 000 euros), la **Fondation Héloïse Charrau** sous égide de la Fondation Caritas France (6 700 euros), la **Fondation AnBer** (6 500 euros) ainsi que l'association **Energy Assistance** pour l'électrification.

Le financement des bourses d'étude et du fonctionnement du programme a été rendu possible grâce au soutien de la **Fondation McKinsey for Children** (10 000 euros) et à la générosité de plusieurs donateurs individuels.

C'est grâce à ces nombreux financeurs et donateurs que le nouveau programme de Formation Professionnelle d'AEC-Foyer Lataste a pu voir le jour.



PROMOTION 2018



CHIFFRES CLEFS - PROMOTION 2018

15 apprentis au total : 7 filles, 8 garçons

Des apprentis âgés de 15 à 29 ans

Coût d'une formation : de 250 à 500\$, soit 371\$ en moyenne (= 315 €)

Montant de l'allocation mensuelle : 33\$ soit 28€

1 nouvelle formation : orfèverie

NOS ÉTUDIANTS EN FORMATION PROFESSIONNELLE EN 2018 :

Nom des apprentis	S	Age	Type de formation	Prix de la formation en \$	Allocation mensuelle en \$	Date début de formation
PHANN Chinlong	M	16	Mécanique (motos)	250	20	février 2018
PHOUNG Phat	M	16	Mécanique (motos)	250	40	février 2018
OEUR Sophea	M	23	Mécanique (voitures)	500	30	mars 2018
PHAK Phet	M	17	Mécanique (voitures)	300	40	mars 2018
PHEAV Somali	F	15	Esthétique	500	40	mai 2018
MAPP Kdev	F	16	Esthétique	500	40	mai 2018
YI Ravit	M	18	Mécanique (voitures)	0	40	mai 2018
LEAM Dara	M	20	Orfèverie	500	40	mai 2018
MAT Hanafi	M	17	Mécanique (motos)	250	40	juin 2018
VIT Vin	M	17	Mécanique (motos)	250	30	mars 2017
HIT Kimhou	F	15	Couture	400	40	juin 2017
THEANG Bun Nat	M	17	Mécanique	500	25	août 2017
VICH Lynai	F	27	Esthétique	370	40	août 2017
HAN Sanh	M	29	Mécanique (motos)	250	40	août 2017
SORN Sreychrib	F	17	Esthétique	500	35	décembre 2017
TOTAL \$				5 560\$	498\$	
TOTAL Euros				4 726 €	423 €	

Remarque : En couleur les apprentis faisant déjà partis de la promotion 2017, dont la formation n'est pas encore terminée.

La promotion 2018 est composée de 15 jeunes, avec 33.34 % de filles et 66.66 % de garçons. Comme le montre le tableau ci-dessus, on peut remarquer que la majorité des apprentis ont choisi les mêmes domaines de formation: réparation de voitures et de motos pour les garçons et esthétique pour les filles. Malgré l'éventail de formation que nous pouvons proposer, nous n'avons cependant pas orienter les choix de nos apprentis vers des formations plus originales car les secteurs classiques recrutent encore beaucoup.

Pour souligner l'importance de notre programme par rapport au décrochage scolaire, il est intéressant de se pencher sur le profil de notre promotion. Sur les 15 apprentis : un n'a jamais été scolarisé, trois n'ont qu'une éducation primaire, cinq ont mis un terme à leur éducation au collège, et six ont poursuivis leurs études au Lycée (dont seulement trois jusqu'à la Terminale). **L'intégration de notre programme est donc un tremplin pour des jeunes défavorisés marginalisés, qui aurait du mal à intégrer un emploi autrement.** Ces jeunes, principalement ceux n'ayant pas atteint un niveau secondaire, pourraient seulement trouver des opportunités professionnelles en travaillant dans les champs ou en travaillant illégalement en Thaïlande, avec les risques que l'on connaît (trafic, exploitation, etc...).



BILAN FINANCIER SEMESTRIEL DU PROGRAMME - PROMOTION 2018

L'arrivée de la promotion 2018, à partir de janvier dernier, coïncide avec la quatrième année du projet.

Les dépenses du programme de Formation Professionnelle pour 2017 seront principalement couvertes par le financement des fondations McKinsey For Children (10 000 euros en deux versements soit 11 931 \$) et AnBer (6 500 euros soit 7 642 \$), ce qui nous donne un total de 19 573 \$ pour couvrir les dépenses du projet.

Le budget prévisionnel 2017 a été évalué à **17 100 \$**. À la mi-2018, seuls **4 978 \$** ont été dépensés, laissant un solde positif de **12 121 \$**. Cela s'explique par le fait que les frais de formation ne sont pas payés intégralement en début d'année, mais sont versés en deux fois : une première partie lorsque l'apprenti débute sa formation puis une deuxième partie à la moitié de l'apprentissage. Nos nouveaux apprentis ayant débuté leur formation entre février et juin, cela décalera le versement du paiement de leur frais de formation. De plus, il faut noter que le salaire du responsable FP n'apparaît pas dans ces frais car il n'a pas encore été calculé le pourcentage du temps qu'il passait sur ce programme par rapport au reste de ses responsabilités pour l'association. Cela sera calculé précisément pour le rapport annuel.

Hormis ces frais de formation et frais de vie des apprentis, le reste des dépenses concerne : les frais de mission du salarié en charge du programme FP, les charges et la maintenance du logement des apprentis sur le site du Foyer, ainsi que d'autres frais comme la santé. Un budget de 2 000 \$ est également prévu pour la « bourse coup de pouce » qui sera attribuée à plusieurs apprentis de la promotion 2018. Le reliquat de la quatrième année du projet, sera réparti entre les apprentis ayant un projet professionnel sérieux pour leur permettre de développer leur entreprise naissante (voir détails page suivante).

Ci-dessous, vous trouverez le détail de la répartition des dépenses à la fin juin, sans compter le salaire du responsable FP.

Type de dépenses	Budget en \$	Dépenses en \$	Reste budgétaire en \$
Allocations mensuelles apprentis	7 350	2 214	5 136
Frais de formation apprentis	6 650	2195	4 454,50
Frais transport personnel	150	185	-35,30
Petit matériel	200	0	200
Bourse "coup de pouce"	2 000	253,70	1 746,30
Maintenance et petites réparations	200	0	200
Frais eau/électricité	350	129,80	220,20
Urgences médicales	100	0	100
Frais de formation pour responsable FP	100	0	100
TOTAL	17 100	4 978,30	12 121,70



AMÉLIORATION DU PROGRAMME POUR 2018

Nos quatre années d'expérience nous ont permis d'améliorer peu à peu notre programme de formation professionnelle en apprentissage. Voici les améliorations que l'on peut noter pour cette nouvelle promotion :

-Le responsable de programme Cambodgien, Chymann, est désormais totalement autonome dans son poste. Il est en charge du recrutement et du suivi des jeunes. C'est désormais aussi lui qui écrit les rapports semestriels à notre bailleur anglophone, McKinsey for Children car il a un très bon niveau d'anglais. Notre coordinateur de terrain français l'accompagne juste dans son poste. Cette autonomisation de l'équipe locale est un point très important pour notre association et nous essayons de l'étendre à tous nos programmes.

-Le responsable de programme a amélioré notre procédure de «bourses coup de pouce». Le formulaire à remplir par les demandeurs est beaucoup plus complet et informatif. Le responsable de programme va aussi enquêter auprès de la famille et des artisans employeurs pour s'assurer des perspectives d'emplois pour le jeune qui souhaite devenir auto-entrepreneur. Le montant maximum de la bourse est de 250\$, mais désormais le jeune doit se lancer dans les 6 mois. A la fin de l'année le reliquat du projet permet de rediviser la somme total entre les apprentis ayant décrochés la bourse et dont l'activité a démarré. Ce fonctionnement est un réel succès et permet aux boursiers de démarrer leur activité et d'être autonomes financièrement très rapidement.

-Notre association locale est en train de faire des démarches administratives pour que nous obtenions une Convention de partenariat avec le Ministère du Travail et de la Formation Professionnelle. Cela permettra aux jeunes de nos promotions d'avoir un diplôme reconnu nationalement à la sortie de leurs formation.

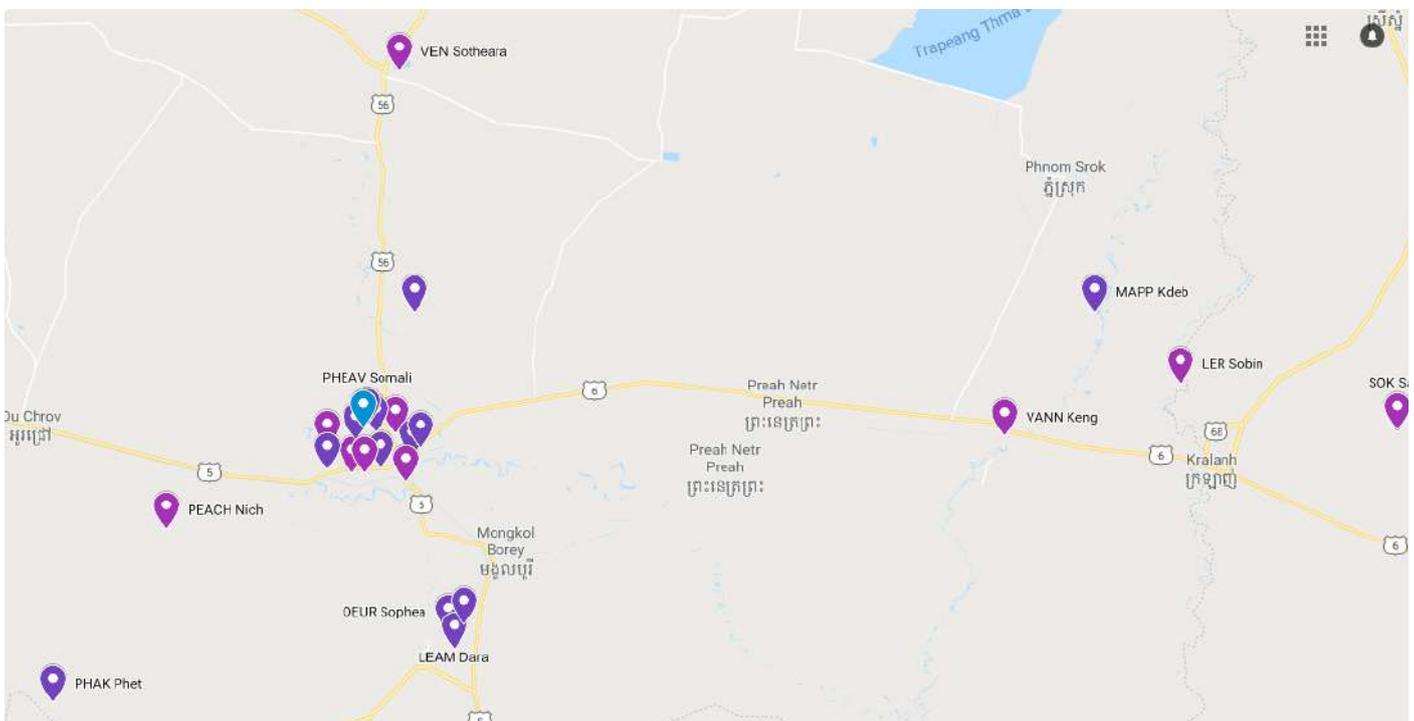
-Pendant la réunion mensuelle du programme, le responsable de programme essaie de **faire venir systématiquement des anciens de la promotion FP.** Ces partages d'expériences sont très riches et donnent de meilleures perspectives aux jeunes de la promotion en cours.

-Un travail de promotion des nouvelles formations sera fait Chymann afin d'inciter les jeunes à choisir de nouveaux métiers. Une enquête sur les débouchés de ces formations moins choisies est en cours.

-Le responsable de programme est en train de faire une enquête très approfondie sur ce que sont devenus les anciens du programme FP. *Dans le rapport annuel de janvier 2019, nous vous communiquerons en détail cette analyse.*

-Le suivi des jeunes est beaucoup plus régulier. Notre responsable de programme se rend presque chaque semaine dans les lieux de formation des étudiants. Ce suivi plus régulier a une incidence sur la ligne budgétaire «frais transport personnel» qui a été sous estimée pour 2018.

La carte ci-dessous permet de mieux visualiser la localisation des jeunes apprentis autour de notre bureau local, l'ADTJK.



LEGENDE

En bleu : Bureau de notre partenaire local l'ADTJK, chargé du suivi du programme

En violet clair : lieu d'apprentissage des anciens apprentis

En violet foncé : lieu d'apprentissage des nouveaux apprentis (promotion 2018)

Ce mapping des lieux de vie des apprentis permet à notre responsable de programme d'améliorer son suivi, que ce soit celui pour les apprentis en cours de formation ou pour effectuer un bilan sur ce que sont devenus les anciens jeunes soutenus par notre association. Les lieux de formation sont quasi-systématiquement à côté d'où ils vivent. Pour faciliter le suivi, nous soutenons des jeunes à 50 km maximum de notre bureau local.